



ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA
Via Vittorio Veneto, 60
89125 Reggio Calabria
Tel 0965.27926 Fax 0965.26842
www.aziendacalabrialavoro.it
postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

DECRETO DEL COMMISSARIO

n. 43 del 26 giugno 2014

OGGETTO: conferimento incarico esperto informatico per assistenza nella gestione dei contratti a tempo determinato nell'ambito della L.R. 1/2014.



IL COMMISSARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 526 del 12 luglio 2010, assunta al prot. dell'Ente n. 1861 del 3 agosto 2010 con cui l'avv. Pasquale Melissari è stato nominato Commissario di Azienda Calabria Lavoro e la successiva D.G.R. di proroga n. 699 del 20 ottobre 2010;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto del Commissario n. 58 del 9 settembre 2013, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014;

VISTA la Legge regionale n. 57 del 30 dicembre 2013, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale 2014 e pluriennale 2014-2016", nonché la Legge regionale n. 58 del 30 dicembre 2013 recante "Bilancio di previsione della Regione Calabria per l'anno finanziario 2014 e bilancio pluriennale per il triennio 2014/2016", pubblicate sul BUR n. 24 del 16 dicembre 2013, supplemento straordinario n. 7 del 31 dicembre 2013, con cui è stato previsto lo stanziamento finanziario per Azienda Calabria Lavoro;

VISTO il decreto del Commissario n. 27 del 16 aprile 2014 di variazione al bilancio 2014, resasi necessaria per adeguare gli stanziamenti di bilancio alle riduzioni disposte dalla L.R. 56/2013;

VISTO il D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125;

VISTA la circolare n. 5/2013 de Dipartimento della Funzione Pubblica recante "*indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi e proroghe dei contratti*";

VISTA la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 "Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga" finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche "*...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico - privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente ,la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008*";



VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 recante *“Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125”* che prevede all’art. 1, c. 5, la possibilità di prorogare fino al 31 dicembre 2016 l’utilizzo dei lavoratori di cui alle leggi regionali 28/2008 e 8/2010, aventi diritto all’inserimento nell’elenco regionale, con contratti a tempo determinato parziale;

VISTO il decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 con cui:

- Azienda Calabria Lavoro, Ente in house della Regione Calabria, è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell’elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l’art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) fino al 31 dicembre 2016, conformemente a quanto previsto al punto 7 della circolare 5/2013 ed al fine di consentire l’utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne facciano richiesta;

- è stata approvata la bozza del Disciplinare per la regolamentazione dei rapporti tra il Dipartimento e l’Azienda ed

- è stato autorizzato il Dipartimento Bilancio – Ragioneria Generale, ad impegnare, a tal fine, la somma di € 3.600.000,00 con imputazione della spesa sul capitolo 43020108 del bilancio regionale 2014;

VISTO il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 19 del 28 febbraio 2014 con cui è stato recepito il predetto decreto ed è stata autorizzata la stipula dei contratti a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) con i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010 fino al 31 dicembre 2016;

VISTO, in particolare, l’art. 7 del predetto Disciplinare che attribuisce all’Azienda € 360.000,00 per i costi di gestione;

VISTO il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 30 del 28 aprile 2014 con cui è stata impegnata la complessiva somma di € 3.600.000,00 a copertura degli oneri derivanti dalla gestione del tempo determinato per la annualità 2014, comprensiva delle spese di gestione di Azienda pari a complessivi € 360.000,00 come previsto all’art. 7 del disciplinare prot. 109809 del 28 marzo 2014, sul capitolo 24010226 del bilancio di previsione 2014;

CONSIDERATO che la gestione del tempo determinato per n. 301 lavoratori contrattualizzati ha richiesto l’installazione di un nuovo software paghe, con necessità di caricare tutti i soggetti, nonché di esaminare la documentazione relativa agli stessi, per cui necessita con urgenza la figura di un esperto informatico che fornisca assistenza sul sistema informatizzato degli uffici ed in particolare dell’ufficio di ragioneria al fine di evitare problematiche che possano rallentare le operazioni di pagamento e gestione ordinaria;

RILEVATO CHE:

- in Azienda non sono presenti le professionalità atte a dare il necessario supporto nelle attività tecniche sopra specificate;

- l’art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

- in relazione al curriculum presentato, si ritiene utile l’opera del collaboratore Carmelo Evoli, il quale ha già prestato la propria attività presso la Fondazione Field, nonché presso il Dipartimento 10 e presso la stessa Azienda in occasione della elaborazione e gestione di una piattaforma

informatica, dimostrando competenze in sistemi di sviluppo, elaborazione e gestione banche dati, nonché adeguate competenze informatiche;

VISTO il vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con Decreto del Commissario n. 78 dell'8 settembre 2010 ed in particolare l'art. 5;

RITENUTO, pertanto, di conferire l'incarico di esperto informatico al sig. Carmelo Evoli, nato il 30 dicembre 1974, nell'ambito del progetto per la gestione della L.R. 1/2014, con il compito di supportare l'attività di inserimento dati dei collaboratori contrattualizzati nell'ambito della detta L.R. 1/2014, nonché di espletare attività di assistenza informatica sul sistema informatizzato degli uffici per una corretta gestione dei detti collaboratori con particolare riguardo alla manutenzione del dominio web di Azienda Calabria Lavoro e di tutti i servizi annessi al fine di garantire il corretto flusso delle informazioni con i lavoratori, con decorrenza dal 3 luglio 2014 e termine il 31 dicembre 2016, stabilendo un compenso annuo di importo pari ad € 23.000,00, al lordo delle ritenute di legge e degli oneri previdenziali e assicurativi posti a carico del collaboratore, oltre oneri aziendali;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 24010226 del bilancio di previsione 2014, giusta impegno n. 47/2014, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di conferire** l'incarico di esperto informatico al sig. Carmelo Evoli, nato il 30 dicembre 1974, nell'ambito del progetto per la gestione della L.R. 1/2014, con il compito di supportare l'attività di inserimento dati dei collaboratori contrattualizzati nell'ambito della detta L.R. 1/2014, nonché di espletare attività di assistenza informatica sul sistema informatizzato degli uffici per una corretta gestione dei detti collaboratori con particolare riguardo alla manutenzione del dominio web di Azienda Calabria Lavoro e di tutti i servizi annessi al fine di garantire il corretto flusso delle informazioni con i lavoratori;
- **di determinare** un compenso annuo di importo pari ad € 23.000,00, al lordo delle ritenute di legge e degli oneri previdenziali e assicurativi posti a carico del collaboratore, oltre oneri aziendali, stabilendo che il rapporto contrattuale avrà inizio in data 3 luglio 2014 e termine il 31 dicembre 2016;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 24010226 del bilancio di previsione 2014, giusta impegno n. 47/2014, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento con cadenza mensile;
- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezioni "provvedimenti" e "consulenti e collaboratori".

Il Commissario

Avv. Pasquale Melissari
AZIENDA CALABRIA LAVORO

Il Commissario
Avv. Pasquale Melissari

